



ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน  
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ และประกาศคณะกรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนโดยกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๑๖ ประการ จำแนกเป็นจริยธรรมหลัก ๗ ประการ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๔) (๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์พัฒนาเมืองหัวหิน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศนโยบายส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลเมืองหัวหิน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองหัวหิน

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมหรือคุณงามความดีที่ยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน ด้วยวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน “HUAHIN STRONG” ดังต่อไปนี้

H (Harmonization) ทำงานสอดประสาน มุ่งไปสู่หัวหินเมืองแห่งความสุข

U (Unity) รู้รักสามัคคี ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

A (Adaptability) ปรับตัวให้เท่าทันเทคโนโลยีที่ทันสมัย

H (Hearted Service) ยิ้มแย้มแจ่มใส บริการด้วยใจ ไม่เลือกปฏิบัติ

I (Integrity) ยึดมั่นวัฒนธรรมสุจริต ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

N (No Gift Policy) พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี งดรับงดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่

/ S (Sufficient) ...

S (Sufficient) ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบสังคม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

T (Transparent) มีคุณธรรมและความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

R (Realize) pluggedใจสำนึก ตระหนักและตื่นรู้ ปรับฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เปลี่ยนพฤติกรรมไม่เฉย ไม่ยอม ไม่ทนต่อการทุจริต การเอาเปรียบสังคมและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

N (Knowledge) แสวงหาความรู้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ชอบด้วยกฎหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

G (Generosity) มีจิตสาธารณะ เอื้ออาทร แบ่งปันความรู้สู่สังคมชุมชน

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ ก็ให้ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณพพร วุฒิกุล)  
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน