



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง งานบรรจุแต่งตั้งฯ โทร.๓๐๘

ที่ ปช ๕๒๑๑๒.๒/ว ๖๐๗ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน ได้มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ (๒) และข้อ ๐๔๑ จึงให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดนำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ใช้เป็นภาพพิกหน้าจอ (Screen Server) เพื่อส่งเสริมจริยธรรม

๒. เฉพาะกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอความร่วมมือเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ และ Facebook ของเทศบาลเมืองหัวหิน

๓. นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐) สมรรถนะหลัก ข้อ ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมตามประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายณพพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง งานบรรจุแต่งตั้งฯ โทร.๓๐๘

ที่ ปช ๕๒๑๑๒.๒/ว ๙๘ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

## เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน ได้ประชุมเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

## ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ๕๖๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



บันทึกการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพูลสุข สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายนพพร วุฒิกุล	ตำแหน่งนายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายจิรวุฒิ พราหมณี	ตำแหน่งปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายสุทธิพงษ์ พสุรัตน์	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
	รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๔. นายกลยุทธ กุญคำ	ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๕. นางสาววาสนา บุญมาก	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางรัตนา ออบเซย	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวเบญจวรรณ เมธาวีกุล	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวชญาณี ประกอบชาติ	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ๕๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเทศบาลเมืองหัวหินได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๔๐ (๒) จะต้องจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลเมืองหัวหิน

ข้อ ๐๔๑ จะต้องแสดงรายงานนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลเมืองหัวหินจึงได้จัดให้มีการประชุมเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และเพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ข้อระเบียบ

๑. คำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ๕๖๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

### จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

### ระเบียบวาระที่ ๓ เพื่อพิจารณา

๑. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

๒. การจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ และ Facebook ของเทศบาลเมืองหัวหิน

๒. แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดนำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ใช้เป็นภาพพักหน้าจอ (Screen Server) เพื่อส่งเสริมจริยธรรม

๓. นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐) สมรรถนะหลัก ข้อ ๒.การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมตามประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวชญาณี ประกอบชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นางสาวเบญจวรรณ เมธาวิกุล)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง



# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง งานบรรจุแต่งตั้งฯ โทร. ๓๐๙

ที่ ปช ๕๒๑๑๒.๒/ว ๘๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนักช่าง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ๕๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเทศบาลเมืองหัวหินได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองหัวหิน ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ (๒) จะต้องจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลเมืองหัวหิน และข้อ ๐๔๑ จะต้องแสดงรายงานนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรม เทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพลุสุข สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายพนพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

..... ปลัดเทศบาล  
..... ผอ.กองการเจ้าหน้าที่  
..... หัวหน้าฝ่าย  
..... หัวหน้างาน  
..... พิมพ์/ทาน