



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เทศบาลเมืองหัวหิน www.huahin.go.th



ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒.๖ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการดำเนินงาน อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพนพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

คำนำ

การบริหารความเสี่ยง มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการป้องกันและควบคุมปัญหา ความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กร โดยรวม ดังนั้น "การบริหารความเสี่ยงที่ดี" คือ การที่คนในองค์กรมีหน้าที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในการ วิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ อีกทั้ง มีการร่วมกัน วางแผนป้องกันและควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหา หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้าง ความเสียหาย หรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลเมืองหัวหิน ได้บริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0805.2/ว 290 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ตามหลักเกณฑ์ และหนังสือดังกล่าวข้างต้น สามารถนำเครื่องมือ แนวคิดของการบริหารจัดการความเสี่ยงมาประยุกต์ในการ ดำเนินการ เทศบาลเมืองหัวหินจึงมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กรที่ชัดเจน

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย สามารถนำไปประยุกต์การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงใน ระดับสำนัก/กองได้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองหัวหิน จะให้ความสำคัญ และนำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ ไปใช้เพื่อเป็นเครื่องมือและแนวทางในการดำเนินงานให้บังเกิด ผลสำเร็จอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อเทศบาลเมืองหัวหิน ต่อไป

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
เทศบาลเมืองหัวหิน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1
๑.1 หลักการและเหตุผล	1
๑.2 วัตถุประสงค์	1
๑.3 นิยามความเสี่ยง	2
๑.4 ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง	3
บทที่ 2 แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง	4
๑.1 กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง	4
๑.2 กลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง	4
๑.3 การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการ	4
บทที่ 3 การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	7
๑ ผลการพิจารณาคัดเลือก โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจที่สำคัญ เพื่อนำมาจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	7
➤ แบบ บส. 1	11
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)	
➤ แบบ บส. 2	22
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง	
➤ แบบ บส. 3	32
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	
ภาคผนวก	
๑ ประกาศนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง เทศบาลเมืองหัวหิน	
๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เทศบาลเมืองหัวหิน	

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการ ความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยกระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรเพื่อเป็นกรอบแนวทางที่ ช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปรับใช้เพื่อวางระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยงระดับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลเมืองหัวหิน จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นกระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ หน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สามารถดำเนินการบรรลุมิติวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถโดย การวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงด้วยตนเอง วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ระบุและจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยง และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันความผิดพลาดให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ไม่กระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพปัญหาและ ปัจจัยความจำเป็นต่าง ๆ ที่แตกต่างกันไป ทำให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการนำการบริหารจัดการความเสี่ยง มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารป้องกันความเสี่ยง และความผิดพลาดจากการดำเนินงานทั้งในระดับบุคคล และระดับองค์กร

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เทศบาลเมืองหัวหิน สามารถใช้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นแนวทางในการบริหาร จัดการองค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองหัวหิน
2. เพื่อลดความเสี่ยงด้านโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองหัวหิน ได้รับประโยชน์สูงสุด

1.3 นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง หมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ หน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐและอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยงโดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง

ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุม เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนควรมีการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด คือ ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และประเมินจากผลกระทบ คือ ขนาดของความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาส และผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง สามารถแบ่งเป็นได้หลายระดับ เช่น สูงมาก (5) สูง (4) ปานกลาง (3) น้อย (2) และน้อยมาก (1)

ที่มา : หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562

1.4 ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรค และอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง มีดังนี้

1. เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการซึ่งตั้งอยู่บนสมมุติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร

2. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งจะทำให้พนักงานภายในองค์กรเข้าใจเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วน

3. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานเนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลารวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนการกำหนดกลยุทธ์

การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

4. ช่วยให้การพัฒนางานองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยผู้บริหารมีความเข้าใจในกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ขององค์กรและระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

5. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและการเลือกใช้มาตรการในการบริหารความเสี่ยง

บทที่ 2

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

เทศบาลเมืองหัวหิน ได้นำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร มาเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ดังนี้

- (1) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
- (2) ผู้กำกับดูแลและผู้บริหารมีการสร้างระบบบริหารจัดการความเสี่ยง
- (3) มีการให้ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยงแก่บุคลากร
- (4) มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (5) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (6) มีการกำหนดยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ รวมถึงแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- (7) มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (8) มีการพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

2.2 กลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย

(1) ผู้บริหารท้องถิ่น มีหน้าที่แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำไปปฏิบัติต่อไป

(2) คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง มีหน้าที่ดำเนินการให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

(3) ผู้ปฏิบัติงาน หรือบุคลากรแต่ละสำนัก/กอง ของเทศบาลเมืองหัวหิน มีหน้าที่สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

2.3 การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการ

เพื่อให้คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงสำนัก/กอง คัดเลือกโครงการในการนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

- (1) เป็นโครงการที่บรรลุเป้าหมายภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- (2) เป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณจากและได้รับงบประมาณภายนอก
- (3) เป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วเกิดเป็นผลผลิตหรือบริการที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- (4) เป็นโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ทั้งนี้ โดยใช้หลักเกณฑ์คะแนนการพิจารณา ตามแบบพิจารณาคัดเลือกโครงการ ดังนี้

หลักเกณฑ์	เกณฑ์คะแนนการพิจารณา		
	1	2	3
เป้าหมาย (ก) ผลผลิตโครงการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ
งบประมาณ (ข) จำนวนเงิน	ได้รับงบประมาณ ไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท แต่ไม่เกิน 499,999 บาท	ได้รับงบประมาณ ไม่ต่ำกว่า 500,000 บาท แต่ไม่เกิน 999,999 บาท	ได้รับงบประมาณ เกิน 1,000,000 บาท
ผู้รับบริการ (ค)	เป็นผู้รับบริการภายใน สำนัก/กอง เทศบาล	เป็นผู้รับบริการภายใน เทศบาล(ระหว่างสำนัก/กอง)	เป็นผู้รับบริการภายนอก (ประชาชนทั่วไป)

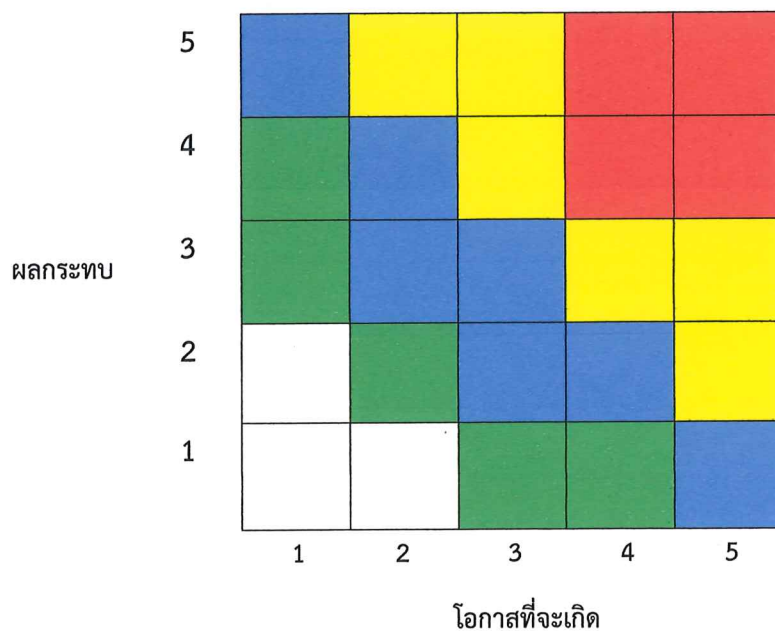
โดยให้ทุกสำนัก/กอง คัดเลือกโครงการ 1 - 3 โครงการต่อสำนัก/กอง

ที่มา : มติคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในคราวประชุม
วันจันทร์ที่ 7 ตุลาคม 2567

1. ให้คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกโครงการ ที่ระบุใน
แผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการดำเนินงาน และมีผลดำเนินการบรรลุเป้าหมาย
ตามเกณฑ์ที่กำหนด นำมาคัดเลือกตามแบบพิจารณาคัดเลือกโครงการ เมื่อได้ผลการคัดเลือกโครงการแล้วนำผลการพิจารณา
โครงการมากรอกในแบบ บส. 1 บส. 2 และบส. 3 โดยทุก สำนัก/กอง คัดเลือกโครงการ จำนวน 1 - 3 โครงการ

2. ในกรณีที่คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก/กอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเกณฑ์คะแนน
การพิจารณาตามแบบพิจารณาคัดเลือกโครงการที่คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลกำหนด
ยังไม่สามารถนำไปเป็นเกณฑ์คะแนนพิจารณาได้ เนื่องจากเห็นว่าหลักเกณฑ์ของโครงการที่รับผิดชอบมีลักษณะเฉพาะ
ให้คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก/กอง พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์คะแนนการพิจารณาขึ้นใหม่
โดยยึดหลักการกำหนดเกณฑ์คะแนนใน 5 ระดับ ให้สามารถเปรียบเทียบคะแนน เพื่อคัดเลือกโครงการได้

ตารางที่ใช้ในการประเมินและจัดระดับความเสี่ยง



เป็นตารางที่ใช้ในการประเมินและจัดระดับความเสี่ยงของแต่ละความเสี่ยงเพื่อประเมินว่า ความเสี่ยงใดอยู่ในระดับที่ควรคำนึงถึงและต้องรีบดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงเป็นอันดับแรกก่อน โดย ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้นแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น 5 ระดับ จำแนกระดับความเสี่ยงโดย ใช้สีเป็นตัวกำหนด ดังนี้

สีแดง	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง สูงมาก (16 , 20 , 25)
สีเหลือง	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง สูง (10 , 12 , 15)
สีน้ำเงิน	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง ปานกลาง (5 , 6 , 8 , 9)
สีเขียว	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง น้อย (3 , 4)
สีขาว	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง น้อยมาก (1 , 2)

บทที่ 3

การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการรวบรวมข้อมูลวิธีการและการจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ มาพิจารณาในภาพรวม เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพสูงขึ้นบรรลุเป้าหมายตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยทุกสำนัก / กอง ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโครงการ / กิจกรรม / ภารกิจที่มีความเสี่ยงจัดส่งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง แล้วจัดประชุมคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อให้มีการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจ รวมทั้งร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุผลสำเร็จตามที่ต้องการ

ผลการพิจารณาคัดเลือก โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจที่สำคัญ จำนวน 21 โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	รหัสความเสี่ยง	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
1		กป 001	การผลิตน้ำประปาสำหรับบริการประชาชน	93,574,960	งานผลิต ฝ่ายผลิต กองการประปา
2	ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว ท่องเที่ยว โครงสร้างพื้นฐานและเศรษฐกิจ	สข 001	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก พร้อมระบบระบายน้ำ ซอยข้างสำนักงานเกษตรอำเภอหัวหิน (วัดอติสุคโต) <i>(แผนฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/2567 หน้า 13 ลำดับ 7)</i>	5,269,800	ส่วนควบคุมการก่อสร้าง สำนักช่าง
3		สป 001	จัดงานหัวหินถิ่นมนต์ขลัง <i>(แผนฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/66 หน้า 8 ลำดับ 4)</i>	2,000,000	งานท่องเที่ยว สำนักปลัด
4	ส่งเสริมพัฒนา	กศ 001	แข่งขันกีฬาเด็กและเยาวชน <i>(แผน ฯ หน้า 164 ลำดับ 11 ปป. 2/66 หน้า 7 ลำดับ 6)</i>	700,000	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา
5	การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	กศ 002	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพ การจัดทำบัญชีและการรายงานการเงิน ของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน <i>(แผน ฯ เพิ่มเติม 4/66 หน้า 22 ลำดับ 3)</i>	160,000	ฝ่ายแผนงานและ โครงการ กองการศึกษา

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	รหัสความเสี่ยง	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
6	ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	กศ 003	การประชุมสัมมนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก <i>(แผนฯ หน้า 165 / ปป. 1/66 หน้า 3 ลำดับ 1)</i>	100,000	กลุ่มงานศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา
7	ส่งเสริมพัฒนาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สธ 001	จ้างเหมาเอกชนดำเนินการรักษาความสะอาดถนนและที่สาธารณะภายในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน <i>(แผน ฯ เพิ่มเติม 1/67 หน้า 23 ลำดับ 1)</i>	10,000,000	งานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
8		กส 001	กำจัดขยะมูลฝอย <i>(แผน ฯ น. 206 ลำดับที่ 24)</i>	43,920,000	งานกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลฯ กองช่างสุขาภิบาล
9		กส 002	จ้างเหมาทำความสะอาดฉีดล้างท่อระบายน้ำภายในพื้นที่เขตเทศบาล <i>(แผนฯ น. 208 / ปป. 3/66 น. 26 ลำดับที่ 1)</i>	20,000,000	งานบำบัดน้ำเสีย กองช่างสุขาภิบาล
10		กพ 001	มหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานผู้สูงอายุภายใต้กรอบแนวคิด "วัยใสห่างไกลภาวะสมองเสื่อม" <i>(แผน ฯ เพิ่มเติม 2/67 หน้า 33 ลำดับ 2)</i>	700,000	งานศูนย์บริการ สาธารณสุขแบบเคหาสน์ กองการแพทย์
11		กพ 002	อบรมพัฒนาผู้สนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม (Dementia Supporter) <i>(แผน ฯ เพิ่มเติม 2/67 หน้า 33 ลำดับ 1)</i>	160,000	งานศูนย์บริการ สาธารณสุขแบบเคหาสน์ กองการแพทย์
12	ส่งเสริมพัฒนาสวัสดิการสังคม ชุมชนและคุณภาพชีวิต	สป 002	ควบคุมประชากรลิงแสมและลิงเสนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน <i>(แผนฯ น. 214 ลำดับ 7)</i>	300,000	งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัด

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	รหัสความเสี่ยง	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
13	ส่งเสริมพัฒนา สวัสดิการสังคม ชุมชนและ คุณภาพชีวิต	กศ 004	จ้างเหมาเวรยามรักษาการณ์บริเวณ โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เทศบาลเมืองหัวหิน <i>(แผน ฯ หน้า 233 ลำดับ 3 / ปป. 2/66 หน้า 10 - 11 ลำดับ 9)</i>	3,500,000	งานโรงเรียน ฝ่ายบริหาร กองการศึกษา
14		สว 001	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และผู้เตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุ <i>(แผน ฯ น. 244 / ปป. 3/66 น.40 ลำดับที่ 1)</i>	500,000	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม
15		สว 002	พัฒนาศักยภาพสตรีเทศบาลเมืองหัวหิน <i>(แผน ฯ น. 243 / ปป. 3/66 น. 43 ลำดับที่ 2)</i>	500,000	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม
16		สว 003	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน <i>(แผน ฯ น. 246 / ปป. 3/66 น. 36 ลำดับที่ 1)</i>	500,000	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม
17		สว 004	ส่งเสริมการเรียนรู้แนวคิดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในภาคประชาชน <i>(แผน ฯ น. 250 / ปป. 3/66 น. 34 ลำดับที่ 1)</i>	500,000	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม
18	ส่งเสริม พัฒนาการ บริหารงานและ บริการ	สป 003	เลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิก สภาเทศบาลเมืองหัวหิน <i>(แผน ฯ น. 219 ลำดับ 3)</i>	4,000,000	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด
19		กย 001	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ทางสื่อต่าง ๆ <i>(แผน ฯ หน้า 224 ลำดับ 19)</i>	100,000	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
20		กจ 001	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาล <i>(แผน ฯ หน้า 221 / ปป. 2/67 น. 41 ลำดับ 1)</i>	300,000	กลุ่มงานบุคลากร ทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
21	ส่งเสริม พัฒนาการ บริหารงานและ บริการ	กค 001	การจำหน่ายพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลเมืองหัวหิน
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(3) รหัส ความเรียง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
กป 001	ส่งเสริมพัฒนาการ ห้องเที่ยวโครงสร้าง พื้นฐานและเศรษฐกิจ	การผลิตน้ำประปาสำหรับ บริการประชาชน (กองการประปา)	93,574,960	- เพื่อให้ประชาชนมีน้ำ ประปาสะอาดใช้อย่าง เพียงพอกับความต้องการ สำหรับอุปโภคและบริโภค	ร้อยละ คุณภาพน้ำ ประปาได้ มาตรฐาน ตามเกณฑ์ คุณภาพ น้ำประปา ดื่มได้ ร้อยละ 20	- กระบวนการผลิตน้ำประปาและควบคุมคุณภาพน้ำ จะครอบคลุมตั้งแต่ การสูบน้ำดิบเข้าระบบผลิตน้ำ ประปาจนกระทั่งสิ้นสุดกระบวนการผลิต ได้น้ำประปา สำหรับอุปโภคและบริโภค เพียงพอกับความต้องการ ของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน
สข 001	ส่งเสริมพัฒนาการ ห้องเที่ยวโครงสร้าง พื้นฐานและเศรษฐกิจ	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก พร้อมระบบระบายน้ำ ซอยข้าง สำนักงานเกษตรอำเภอหัวหิน (วัดอิติสุโขโต) (สำนักช่าง) <i>(แนบฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/2567 หน้า 13 ลำดับ 7)</i>	5,269,800	- เพื่อพัฒนาเส้นทางคมนาคม ให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง	ช่วงที่ 1 ทำการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. พิวจราจรวง ประมาณ 3.20 เมตร ยาวประมาณ 284.00 เมตร หนา 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่ผิวจราจร ค.ส.ล. รวมไม่น้อยกว่า 892.00ตารางเมตร พร้อมระบบ ระบายน้ำและระบบประปา ช่วงที่ 2 ทำการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. พิวจราจรวงประมาณ 4.70 เมตร ยาวประมาณ 63.00 เมตร หนา 0.15 เมตร	

(3) รหัส ความเรียง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
สป 001	ส่งเสริมพัฒนาการ ท่องเที่ยวโครงสร้าง พื้นฐานและเศรษฐกิจ	จัดงานหัวหน้าถิ่นมนต์ขลัง (สำนักปลัด/งานท่องเที่ยว) <i>(แผนฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/66 หน้า 8 ลำดับ 4)</i>	2,000,000	เพื่อประชาสัมพันธ์เมืองหัวหิน และส่งเสริมเศรษฐกิจ วัฒนธรรม ประเพณี และ อาหารพื้นถิ่น	ร้อยละ 60 ของกลุ่ม เป้าหมาย รับรู้ในการ ประชาสัมพันธ์	จัดบูธนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวัฒนธรรม ประเพณี การแสดงประวัติความเป็นมาของเมืองหัวหิน ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันพร้อมการแสดงดนตรีและ ศิลปะรับเชิญ และการจัดการประกวดทูตวัฒนธรรม “นางสาวหัวหิน”
กศ 001	ส่งเสริมพัฒนา การ ศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม นันทนาการ	แข่งขันกีฬาเด็กและเยาวชน (กองการศึกษา) <i>(แผนฯ หน้า 164 ลำดับ 11 พ. 2/66 หน้า 7 ลำดับ 6)</i>	700,000	เพื่อส่งเสริมสุขภาพพลานามัย ของเด็กและเยาวชน เพื่อให้ เด็กและเยาวชนรู้จัก กติกา มารยาทในการแข่งขันกีฬา	กิจกรรม ปีละ 1 ครั้ง	จัดการรวมแข่งขันกีฬาให้แก่เด็กและเยาวชน ในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน นักกีฬาโรงเรียนสังกัด ต่าง ๆ ในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน เข้าร่วมประมาณ กีฬา ฟุตบอล ฟุตซอล บาสเก็ตบอล 3 คน เปตอง กรีฑา ชกเย่ ฯลฯ จำนวน 2,500 คน
กศ 002	ส่งเสริมพัฒนา การ ศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม นันทนาการ	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการจัดทำบัญชีและ การรายงานการเงินของสถาน ศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน (กองการศึกษา) <i>(แผนฯ เพิ่มเติม 4/66 หน้า 22 ลำดับ 3)</i>	160,000	เพื่อให้ผู้ใช้บริการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจและพัฒนา ศักยภาพในการทำงาน	ปีละ 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วม อบรม ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดทำ บัญชีและการรายงานการเงินของสถานศึกษาในสังกัด อปท.ให้กับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ผอ.สถานศึกษานักบริหารการการศึกษา เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในกองการศึกษา ครู ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ ออปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
กศ 003	ส่งเสริมพัฒนา การ ศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม บันทกนการ	การประชุมสัมมนาคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและ คณะกรรมการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก (กองการศึกษา) <i>(แผนฯ หน้า 165 / บป. 1/66 หน้า 3 ลำดับ 1)</i>	400,000	เพื่อเพิ่มศักยภาพของ คณะ กรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐานและคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เทศบาลเมืองหัวหินให้มี คุณภาพ	100 คน	และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารเห็นสมควร เข้ารับการอบรม ปีละ 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 100 คน จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและ คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด โดยมี ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน 100 คน และศึกษาดูงาน
สธ 001	ส่งเสริมพัฒนา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	จ้างเหมาเอกชนดำเนินการรักษา ความสะอาดถนนและที่สาธารณะ ภายในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (กองสาธารณสุขฯ) <i>(แผนฯ เพิ่มเติม 1/67 หน้า 23 ลำดับ 1)</i>	10,000,000	- เพื่อรักษาความสะอาดถนน ไหล่ทาง ที่สาธารณะในเขต เทศบาลเมืองหัวหินให้มี เจ้าหน้าที่ดูแล - เพื่อทำความสะอาดดูแลถนน และสถานที่สาธารณะให้เกิด ความสะอาด - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน รักษาความสะอาดให้ดียิ่งขึ้น	ถนนและ ที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่ เทศบาล มีความ สะอาด	จ้างเหมาเอกชนทำความสะอาดถนนและที่สาธารณะ ภายในเขตเทศบาลเมืองหัวหินครอบคลุม หัวถึง 42 ชุมชน

(3) รหัส ความเรียง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
กส 001	ส่งเสริมพัฒนา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กำจัดขยะมูลฝอย (กองช่างสุขาภิบาล) <i>(แผน ฯ น.206 ลำดับที่ 24)</i>	43,920,000	เพื่อกำจัดขยะมูลฝอยให้ ถูกหลักสุขาภิบาล	58,560 ตัน / ปี	นำขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เขตเทศบาลเมืองหัวหิน ซึ่งมีปริมาณเกินขน 120-200 ตัน/วัน ไปกำจัด ณ สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกต้องหลักสุขาภิบาล เป็นรายเดือนๆ ละ 800 บาท/ตัน จำนวน 12 เดือน (ปีงบประมาณ) คิดเป็นเงิน เดือนละประมาณ 4,185,000 บาท (คิดตามปริมาณน้ำหนักระยะ ที่ เกิดขึ้นจริง)
กส 002	ส่งเสริมพัฒนา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	จ้างเหมาทำความสะอาดติดตั้ง ท่อระบายน้ำในพื้นที่เขต เทศบาล (กองช่างสุขาภิบาล) <i>(แผน ฯ น. 208 / บป.3/66 น.26 ลำดับที่ 1)</i>	20,000,000	เพื่อแก้ไขปัญหาการระบายน้ำ พื้นที่เขตเทศบาล	1 ครั้ง/ปี	จ้างเหมาทำความสะอาดติดตั้งท่อระบายน้ำ บ่อ พักน้ำ ท่อระบายน้ำ บ่อพักน้ำ ท่อระบายน้ำ ภายในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองหัวหิน พื้นที่ ถนนพรเกษม ถนนสระสง่าง ถนนเดชาอนุชิต ถนนเรศศิริรักษ์ ถนนดำเนินเกษม ถนนชมลินธุ์ และถนนแนวเทศบาลฯลฯ
กท 001	ส่งเสริมพัฒนา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	มหกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน ผู้สูงอายุภายใต้กรอบแนวคิด "วัยใสห่างไกลภาวะสมองเสื่อม" (กองการแพทย์) <i>(แผน ฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/67 หน้า 33 ลำดับ 2)</i>	700,000	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความ เข้าใจการดูแลสุขภาพตนเอง 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างการ มีส่วนร่วมของชุมชนในการ ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรม โครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ	จัดกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้สูงอายุ ภายใต้กรอบแนวคิด "วัยใสห่างไกลภาวะสมองเสื่อม" ให้กับผู้สูงอายุ จำนวน 250 คน

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
กพ 002	ส่งเสริมพัฒนา การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	อบรมพัฒนาผู้สนับสนุนการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม (Dementia Supporter) (กองการแพทย์) <i>(แผน ฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/67 หน้า 33 ลำดับ 1)</i>	160,000	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจด้านการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม 2. เพื่อให้เกิดกลุ่มจิตอาสาใน การสนับสนุน การมีส่วนร่วม ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ สมองเสื่อมในชุมชน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรม โครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ	จัดอบรมให้ความรู้แก่แกนนำผู้ดูแลผู้สูงอายุ และแกนนำเยาวชน แบ่งออกเป็น 2 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 60 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 70 คน
สป 002	ส่งเสริมพัฒนา สวัสดิการสังคม ชุมชน และคุณภาพ ชีวิต	ควบคุมประชากรลิงแสมและ ลิงเสนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (สำนักปลัด/งานป้องกัน) <i>(แผน ฯ น. 214 ลำดับ 7)</i>	300,000	1. เพื่อลดต้นทุนงบประมาณให้ กับสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ 3 สาขาเพชรบุรี 2. เพื่อควบคุมการขยายตัว ของประชากรลิงแสมและลิงเสน ในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน 3. ลดผลกระทบจากการถูก รบกวน 4. เพื่อป้องกันและควบคุม โรคติดต่อจากสัตว์สู่คน	หน่วยงาน ที่ได้รับบริการ อุดหนุน งบประมาณ ดำเนินการ ตามระเบียบ ร้อยละ 100	อุดหนุนงบประมาณให้กับสำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ 3 สาขาเพชรบุรี ทำหมันลิงแสม เพื่อลดประชากรลิงในอนาคต จำนวน 150 ตัว

(3) รหัส ความเรียง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
กศ 004	ส่งเสริมพัฒนา สวัสดิการสังคม ชุมชน และคุณภาพ ชีวิต	จ้างเหมาเวรยามรักษาการณ์ บริเวณโรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในสังกัดเทศบาลเมือง หัวหิน (กองการศึกษา) <i>(แนบฯ หน้า 233 ลำดับ 3 / ปบ. 2/66 หน้า 10-11 ลำดับ 9)</i>	3,500,000	เพื่อเป็นการป้องกันและ รักษาความปลอดภัยให้แก่ ทรัพย์สินและอาคาร สถานที่ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในสังกัดเทศบาลเมือง หัวหิน ทั้งเวลากลางวันและ กลางคืน ตลอด 24 ชั่วโมง	8 แห่ง	จ้างเหมาบริษัทเอกชนทำการรักษาความปลอดภัย ของทรัพย์สินและอาคารสถานที่ของโรงเรียน/ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน จำนวน 8 แห่ง แห่งละ 2 คน /วัน คนละ 12 ชั่วโมง
สว 001	ส่งเสริมพัฒนา สวัสดิการสังคม ชุมชน และคุณภาพ ชีวิต	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และผู้เตรียมเข้าสู่ผู้สูงอายุ (กองสวัสดิการสังคม) <i>(แนบฯ น.244 / ปบ. 3/66 น.40 ลำดับที่ 1)</i>	500,000	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้เตรียม เข้าสู่ผู้สูงอายุได้มีการพัฒนา ศักยภาพตนเองในทุกมิติ 2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนา ตนเองพัฒนาทักษะ ความรู้ ที่เหมาะสมและการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ และผู้เตรียมเข้าสู่ผู้สูงอายุ 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้เตรียม เข้าสู่ผู้สูงอายุได้สร้างเครือข่าย ในการดำเนินกิจกรรม ด้านผู้สูงอายุ	100 คน	1. อบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของผู้สูงอายุ และผู้เตรียมเข้าสู่ผู้สูงอายุ จำนวน 100 คน (กิจกรรมต่อเนื่อง ในรูปแบบโรงเรียน ผู้สูงอายุ วิจัยวัยหวาน) 2. ผู้สูงอายุและผู้เตรียมเข้าสู่ผู้สูงอายุที่เข้าร่วม โครงการมีการพัฒนาตนเองในทุกมิติ เกิดทักษะ และได้รับความรู้ที่เหมาะสม มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตลอดจนมีเครือข่ายการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ

(3) รหัส ความเสียหาย	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
สว 002	ส่งเสริมพัฒนา สวัสดิการสังคม ชุมชน และคุณภาพ ชีวิต	พัฒนาศักยภาพสตรีเทศบาล เมืองหัวหิน (กองสวัสดิการสังคม) (แผนฯ น.243 / ปป. 3/66 น.43 ลำดับที่ 2)	500,000	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ การพัฒนาตนเองของสตรี 2. เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำ ของสตรีให้มีความเข้มแข็ง 3. เพื่อเสริมสร้างการปรับตัว ให้ทันกับสถานการณ์ ปัจจุบัน	80 คน	1. อบรมให้ความรู้โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี เทศบาลเมืองหัวหิน 80 คน จำนวน 2 วัน 2. สตรีที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตนเอง สามารถเป็นผู้ที่มี การปรับตัวให้ทันกับ สถานการณ์ปัจจุบัน
สว 003	ส่งเสริมพัฒนา สวัสดิการสังคม ชุมชน และคุณภาพ ชีวิต	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับ ประชาชนในเขตเทศบาลเมือง หัวหิน (กองสวัสดิการสังคม) (แผนฯ น.246 /ปป. 3/66 น.36 ลำดับที่ 1)	500,000	1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ในชุมชนได้รับความรู้และ เพิ่มทักษะในการประกอบ อาชีพให้มีความหลากหลาย มากยิ่งขึ้น 2. เพื่อลดปัญหาการว่างงาน สร้างรายได้เสริมเพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายให้ประชาชนใน เขตเทศบาลเมืองหัวหิน	220 คน	1. ประชาชนและกลุ่มเบราะบาง ผู้ด้อยโอกาสใน เขตเทศบาลเมืองหัวหิน จำนวน 220 คน จัดกิจกรรมจำนวน 5 ครั้ง ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 อบรมการทำผลิตภัณฑ์จากฝ้ายดี จำนวน 50 คน กิจกรรมที่ 2 อบรมการทำกระเป๋าสีหรือเชือกป่าน จำนวน 50 คน กิจกรรมที่ 3 อบรมการทำตะกร้าจากหวายเทียม จำนวน 50 คน กิจกรรมที่ 4 อบรมการทำน้ำพริกปลากะพง น้ำพริก กุ้งเสียบ จำนวน 50 คน กิจกรรมที่ 5 อบรมการทำวุ้นแพนซี จำนวน 20 คน

(3) รหัส ความเรียง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
สว 004	ส่งเสริมพัฒนา สวัสดิการสังคม ชุมชน และคุณภาพ ชีวิต	ส่งเสริมการเรียนรู้แนวคิดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในภาคประชาชน (กองสวัสดิการสังคม) <i>(แผนฯ น.250 / บป. 3/66 น.34 ลำดับที่ 1)</i>	500,000	3. เพื่อเป็นภาระกระตุ้นเศรษฐกิจ ชุมชนและการนำหลักและ แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ตนเองและชุมชนอย่างยั่งยืน 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถปฏิบัติตนหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้ 3. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สามารถนำแนวทางตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในวิถีประจำวันได้	120 คน	2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และมีทักษะด้าน อาชีพ เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างรายได้เพิ่มใน ครัวเรือนได้ 1. จัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนและศึกษาดูงานใน เขตเทศบาลเมืองหัวหิน เกี่ยวกับการนำแนวคิดและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน การดำรงชีวิต จำนวน 120 คน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้

(3) รหัส ความเรียง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
สป 003	ส่งเสริมพัฒนาการ บริหารงานและ บริการ	เลือกตั้งนายกเทศมนตรีและ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองหัวหิน (สำนักปลัด/งานบริหารงานทั่วไป) <i>(แผนฯ น. 219 ลำดับ 3)</i>	4,000,000	- เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบว่าด้วย การเลือกตั้งนายกเทศมนตรี และสมาชิกสภาเทศบาล - เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม - เพื่อให้เกิดการประสานงาน ในระหว่างเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง	จำนวน ผู้มีสิทธิ เลือกตั้ง ไปใช้สิทธิ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 และมี บัตรเสีย ไม่เกิน ร้อยละ 3	- จัดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิก สภาเทศบาลให้ได้ตามจำนวน - รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนไปใช้สิทธิ เลือกตั้งมากที่สุด และมีบัตรเสียน้อยที่สุด
กย 001	ส่งเสริมพัฒนาการ บริหารงานและ บริการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทางสื่อต่าง ๆ (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) <i>(แผนฯ หน้า 224 ลำดับ 19)</i>	3,600,000	- เพื่อให้เป็นช่องทางใน การเผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การดำเนินงานหรือผลงาน ของเทศบาลหรือของรัฐบาล ตลอดจนการเผยแพร่ศิลปะ วัฒนธรรมของท้องถิ่นและ ของชาติ ให้ประชาชนทราบ	จำนวน 10 ช่องทาง/สื่อ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล เมืองหัวหิน ทางสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย 10 ช่องทาง ได้แก่ (1) สถานีโทรทัศน์ท้องถิ่น (2) สถานีวิทยุ (3) หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น (4) วารสารเทศบาลเทศบาลเมืองหัวหิน (5) รายงานข้อมูล-ผลงานเด่นและช่องทางติดต่อ

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
กจ 001	ส่งเสริมพัฒนาการ บริหารงานและ บริการ	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารเทศบาลสมาชิกสภา เทศบาล และบุคลากรของ เทศบาล (กองการเจ้าหน้าที่) (แผน ฯ หน้า 221 /บป. 2/67 น. 41 ลำดับ 1)	300,000	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจถึงกรอบความคิด การพัฒนาคน และองค์กร สู่การทำงานเป็นทีมเข้าใจถึง เทคนิคและวิธีการ ด้การ คิดเชิงบวกอย่างสร้างสรรค์</p>	150 คน	<p>เทศบาลในรูปแบบปฏิทินประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p>(6) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567</p> <p>(7) หนังสือ/คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือประชาชน</p> <p>(8) ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>(9) นิทรรศการ</p> <p>(10) ช่องทาง/สื่ออื่นๆ ที่สามารถถ่ายทอดข่าวสารไปสู่ กลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงยิ่งขึ้น เช่น โบว์ชัวร์ แผ่นพับ ใบปลิว วิดีทัศน์ สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาล</p>

(3) รหัส ความเรียง	(4) ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
กค 001	ส่งเสริมพัฒนาการ บริหารงานและบริการ	การจำหน่ายพัสดุ (กองคลัง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. เพื่อตรวจพัสดุที่หมดความ จำเป็นหรือหากใช้ในหน่วยงาน ของรัฐ ต่อไปจะสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่าย 2. เพื่อตรวจสอบพัสดุที่อยู่ ในความครอบครอง ว่าชำรุด เสื่อมสภาพ หรือสูญไป หรือไม่จำเป็นต้องใช้ใน ราชการต่อไป	ดำเนินการ ถูกต้องตาม ระเบียบฯ ร้อยละ 100	ครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพ มีการจำหน่ายออกจากระเบียงน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหน่วยงานของรัฐกำหนด

ลายมือชื่อ

(นายณพพร วุฒิกุล)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลเมืองหัวหิน
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสียหาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
กบ 001	การผลิตน้ำประปาสำหรับ บริการประชาชน	- เพื่อให้ประชาชนมีน้ำประปา สะอาดใช้อย่างเพียงพอกับ ความต้องการสำหรับอุปโภค และบริโภค	งานผลิต ฝ่ายผลิต กองการ ประปา	ความเสี่ยง	ด้านการเงิน (F)	3	3	9 (ปานกลาง)	การลดผลกระทบ ของความเสี่ยง
สข 001	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็กพร้อมระบบระบายน้ำ ขอยช่างสำนักงานเกษตร อำเภอหัวหิน (วัดอติสุโขทัย) (แผนฯ เพิ่มเติมครั้งที่ 2/67 หน้า 13 ลำดับ 7)	- เพื่อให้ถนน ทางเท้า ทรอก ขอย สะพานและท่อระบายน้ำ ได้มาตรฐาน และทั่วถึง	ส่วน ควบคุมการ ก่อสร้าง สำนักช่าง	ความเสี่ยง	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	3	3	9 (ปานกลาง)	การลดผลกระทบ ของความเสี่ยง
				1. การดำเนินงานโครงการตาม แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ตรงตามแผน 2. การประมาณการก่อสร้าง และการกำหนดราคากลาง ไม่ถูกต้อง	ด้านการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ (L)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง

(3) ยรหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
สป 001	จัดงานวันทิวทัศน์มนต์สัง <i>แผนฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/66 หน้า 8 ลำดับ 4</i>	เพื่อประชาสัมพันธ์เมืองหัวหิน และส่งเสริมเศรษฐกิจ วัฒนธรรมประเพณี และ อาหารพื้นถิ่น	งาน ท่องเที่ยว สำนักปลัด	3. ปริมาณงานไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามสัญญาจ้าง การประชาสัมพันธ์ยังไม่ดึงดูด ความสนใจของประชาชน ในท้องถิ่นและนักท่องเที่ยว	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	3	3	9 (ปานกลาง)	การลดโอกาส ความเสี่ยง
กศ 001	แข่งขันกีฬาเด็กและเยาวชน <i>(แผนฯ หน้า 164 ลำดับ 11 บป. 2/66 หน้า 7 ลำดับ 6)</i>	เพื่อส่งเสริมสุขภาพพลานามัย ของเด็กและเยาวชน เพื่อให้ เด็กและเยาวชนรู้จัก กติกา มารยาทในการแข่งขันกีฬา	ฝ่ายส่งเสริมฯ กอง การศึกษา	- นักกีฬาเกิดการบาดเจ็บ ระหว่างเข้าร่วมการแข่งขัน กีฬา	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง
กศ 002	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มศักยภาพการจัดทำบัญชี และการรายงานการเงินของ สถานศึกษาสังกัดเทศบาล เมืองหัวหิน <i>(แผนฯ เพิ่มเติม 4/66 หน้า 22 ลำดับ 3)</i>	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจและพัฒนา ศักยภาพในการทำงาน	ฝ่าย แผนงาน และ โครงการ กอง การศึกษา	- เสียที่จะดำเนินการเบิก จ่ายเงินที่ใช้ในการดำเนิน งานในโครงการ เช่น ค่า สถานที่ ค่าวิทยากร ฯลฯ	ด้าน การเงิน (F)	1	1	1 (น้อยมาก)	ยอมรับความเสี่ยง
กศ 003	การประชุมสัมมนาคณะ กรรมการสถานศึกษาขึ้น พื้นฐานและคณะกรรมการ	เพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ กรรมการสถานศึกษาขึ้น พื้นฐานและคณะกรรมการ	กลุ่มงาน ศึกษานิเทศก์ กอง	กลุ่มเป้าหมายมีความพร้อม เพื่อเข้าร่วมโครงการน้อยกว่า 80 % ไม่เป็นไปตาม	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ (แผนฯ หน้า 165 / ป.บ. 1/66 หน้า 3 ลำดับ 1)	(5) วัตถุประสงค์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เทศบาลเมืองหัวหินใหม่ คุณภาพ - เพื่อรักษาความสะอาดถนน ไหล่ทาง ที่สาธารณะในเขต เทศบาลเมืองหัวหินใหม่ เจ้าหน้าที่ดูแล - เพื่อทำความสะอาดดูแลถนน และสถานที่สาธารณะให้เกิด ความสะอาด - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน รักษาความสะอาดให้ดียิ่งขึ้น	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
สธ 001	จ้างเหมาเอกชนดำเนินการ รักษาความสะอาดถนนและ ที่สาธารณะภายในเขต เทศบาลเมืองหัวหิน (แผนฯ เพิ่มเติม 1/67 หน้า 23 ลำดับ 1)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เทศบาลเมืองหัวหินใหม่ คุณภาพ - เพื่อรักษาความสะอาดถนน ไหล่ทาง ที่สาธารณะในเขต เทศบาลเมืองหัวหินใหม่ เจ้าหน้าที่ดูแล - เพื่อทำความสะอาดดูแลถนน และสถานที่สาธารณะให้เกิด ความสะอาด - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน รักษาความสะอาดให้ดียิ่งขึ้น	การศึกษา	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ด้านความ น่าเชื่อถือ ขององค์กร (R)	3	3	9 (ปานกลาง)	การเฝ้าระวังความเสี่ยง
กส 001	การจัดขยะมูลฝอย (แผนฯ น.206 ลำดับที่ 24)	เพื่อการจัดขยะมูลฝอยให้ ถูกต้องสุภาพ	งานกำจัด ขยะมูลฝอย และสิ่ง ปฏิกูลฯ กองช่าง สุขาภิบาล	การบริหารงานของบริษัท รับจ้างเหมาอาจเกิดปัญหา ส่งผลกระทบต่อการจัดขยะ	ด้านการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ (L)	1	1	1 (น้อยมาก)	ยอมรับความเสี่ยง

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
กส 002	จ้างเหมาทำความสะอาดฉีดล้างท่อระบายน้ำภายในพื้นที่เขตเทศบาล (แผน ฯ น.208 บป.3/66 น.26 ลำดับที่ 1)	เพื่อแก้ไขปัญหการระบายน้ำพื้นที่เขตเทศบาล	งานบำบัดน้ำเสีย กองช่าง สุขาภิบาล	- การบริหารงานของบริษัท รั้งจ้างเหมาอาจเกิดปัญหาส่งผลต่อการฉีดล้างท่อระบายน้ำ	ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (L)	1	1	1 (น้อยมาก)	ยอมรับความเสี่ยง
กพ 001	มทกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานผู้สูงอายุภายใต้กรอบแนวคิด"วัยใสห่างไกลภาวะสมองเสื่อม" (แผน ฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/67 หน้า 33 ลำดับ 2)	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพตนเอง 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการ	งานศูนย์บริการสาธารณสุข แผนกแพทย์ กอการแพทย์	- การจัดงานมีระยะเวลาจำกัด การนำเสนอความรู้ อาจไม่ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ด้านการดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง
กพ 002	อบรมพัฒนาผู้สนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม (Dementia Supporter) (แผน ฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/67 หน้า 33 ลำดับ 1)	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม 2. เพื่อให้เกิดกลุ่มจิตอาสาในการสนับสนุน การมีส่วนร่วม	งานศูนย์บริการสาธารณสุข แผนกแพทย์ กอการแพทย์	การจัดงานมีระยะเวลาจำกัด การนำเสนอความรู้ อาจไม่ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ด้านการดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง
สป 002	ควบคุมประชากรลิงแสมและลิงเสนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (แผน ฯ น. 214 ลำดับ 7)	1. เพื่อลดทอนงบประมาณให้กับสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 3 สาขาเพชรบุรี	งานป้องกันฯ สำนักปลัด	หน่วยงานที่ได้รับการอุดหนุนไม่ดำเนินการตามระเบียบขั้นตอนของการอุดหนุน	ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (L)	3	3	9 (ปานกลาง)	การลดโอกาส ความเสี่ยง

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
กศ 004	จ้างเหมาเวรยามรักษาการณ์ บริเวณโรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในสังกัดเทศบาล เมืองหัวหิน (แผนฯ หน้า 233 ลำดับ 3 / ปป. 2/66 หน้า 10 - 11 ลำดับ 9)	2. เพื่อควบคุมการขยายตัว ของประชากรลิ่งแสมและลิ่งเสน ในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน 3. ลดผลกระทบจากการ ถูกรบกวน 4. เพื่อป้องกันและควบคุม โรคติดต่อจากสัตว์สู่คน	งาน โรงเรียน ฝ่ายบริหาร กอง การศึกษา	เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย และความไม่ปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง
สว 001	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และผู้เตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุ (แผนฯ น.244 / ปป. 3/66 น.40 ลำดับที่ 1)	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้เตรียม เข้าสู่วัยสูงอายุได้มีการพัฒนา ศักยภาพตนเองในทุกมิติ	ฝ่ายสังคม สงเคราะห์ กอง สวัสดิการ สังคม	เนื่องจากโครงการเป็นการ จัดกิจกรรมต่อเนื่อง จำนวน 8 ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการ อาจจะเข้าร่วมไม่ครบทุก กิจกรรม	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
สว 002	พัฒนาศักยภาพสตรีเทศบาล เมืองหัวหิน (แผนฯ น.243 / ป.บ. 3/66 น.43 ลำดับที่ 2)	2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุ 1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ การพัฒนาตนเองของสตรี 2. เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำ ของสตรีให้มีความเข้มแข็ง 3. เพื่อเสริมสร้างการปรับตัว ให้ทันกับสถานการณ์ ปัจจุบัน	ฝ่ายสังคม สงเคราะห์ กอง สวัสดิการ สังคม	การประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ของโครงการไม่ทั่วถึงกลุ่ม เป้าหมาย ในเขตเทศบาล เมืองหัวหิน	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง
สว 003	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้ กับประชาชนในเขตเทศบาล เมืองหัวหิน (แผนฯ น.246 / ป.บ. 3/66 น.36 ลำดับที่ 1)	1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ในชุมชน ได้รับความรู้และ เพิ่มทักษะในการประกอบ อาชีพให้มีความหลากหลาย มากยิ่งขึ้น 2. เพื่อลดปัญหาการว่างงาน สร้างรายได้เสริมเพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายให้ประชาชนใน	ฝ่ายพัฒนา ชุมชน กอง สวัสดิการ สังคม	การประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ของโครงการไม่ทั่วถึงกลุ่ม เป้าหมายในเขตเทศบาล เมืองหัวหิน	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
สว 004	ส่งเสริมการเรียนรู้แนว คิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในภาคประชาชน (แผนฯ น.250 / ป.ป. 3/66 น.34 ลำดับที่ 1)	เขตเทศบาลเมืองหัวหิน 3. เพื่อเป็นการกระตุ้น เศรษฐกิจชุมชนและการนำ หลักและแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ ในการพัฒนาตนเองและ ชุมชนอย่างยั่งยืน	ฝ่ายพัฒนา ชุมชน กอง สวัสดิการ สังคม	การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของโครงการไม่ ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมายในเขต เทศบาลเมืองหัวหิน	ด้านการ ดำเนินงาน (O)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
สป 003	เลือกตั้งนายกเทศมนตรีและ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองหัวหิน (แผนฯ น. 219 ลำดับ 3)	นำแนวทางการหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ เศรษฐกิจพอเพียงเพียงพอ ในการพัฒนาตนเองและ ชุมชนอย่างยั่งยืน - เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไป ตามกฎหมายและระเบียบ ว่าด้วยการเลือกตั้งนายก เทศมนตรีและสมาชิกสภา เทศบาล - เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม - เพื่อให้เกิดการประสานงาน ในระหว่างเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง	งาน บริหาร งานทั่วไป สำนักปลัดฯ	- ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ที่อยู่เหนือการควบคุม ส่งผลให้ประชาชนมาใช้ สิทธิการเลือกตั้งไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย	ด้านกลยุทธ์ (S)	1	1	1 (น้อยมาก)	การทำแผนฉุกเฉิน

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
กย 001	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทางสื่อต่าง ๆ (แผน ฯ หน้า 224 ลำดับ 19)	- เพื่อให้เป็นช่องทางใน การเผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การดำเนินงานหรือผลงาน ของเทศบาลหรือของรัฐบาล ตลอดจนกรมเผยแพร่ศิลปะ วัฒนธรรมของท้องถิ่นและ ของชาติ ให้ประชาชนทราบ อย่างครบถ้วนทั่วถึงยิ่งขึ้น - เพื่อเป็นสื่อเชื่อมโยง ระหว่างรัฐบาลกับประชาชน ของเทศบาลฯ อันจะนำไปสู่ ความเข้าใจและทัศนคติที่ดี	งาน ประชาสัมพันธ์ กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	ประชาชนยังมีทัศนคติ ด้านลบต่อการรับรู้ ข่าวสาร (R)	ด้านความ น่าเชื่อถือ ขององค์กร (R)	5	5	25 (สูงมาก)	การเฝ้าระวังความเสี่ยง
กจ 001	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารเทศบาลสมาชิกสภา เทศบาล และบุคลากรของ เทศบาล (แผนฯ หน้า 221/บ. 2/67 น. 41 ลำดับ 1)	- เพื่อให้ผู้รับการอบรม เข้าใจถึงกรอบความคิด การพัฒนาคน และองค์กร สู่การทำงานเป็นทีมเข้าใจถึง เทคนิควิธีการ หลักการคิด เชิงบวกอย่างสร้างสรรค์	กลุ่มงาน บุคลากรทาง การศึกษา กองการ เจ้าหน้าที่	งบประมาณที่ได้รับที่จำกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการ บรรลุเป้าหมายได้	ด้านการเงิน (F)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	(11) คะแนน ระดับความเสี่ยง (9) x (10)	(12) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
กค 001	การจำหน่ายพัสดุ	1. เพื่อเป็นการแปรสภาพหรือทำลาย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหน่วยงานของรัฐกำหนด 2. เพื่อตรวจสอบพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ว่าชำรุดเสื่อมสภาพ หรือสูญไปหรือไม่จำเป็นต้องใช้ในหน่วยงานของรัฐ	งานพัสดุ และ ทรัพย์สิน กองคลัง	1. การควบคุม (จัดเก็บ) ดูแลไม่ทั่วถึง เนื่องจากมีสถานที่จัดเก็บพัสดุ หลายแห่ง และมีผู้รับผิดชอบหลายคน 2. ครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพ ไม่มีการจำหน่ายออกจากทะเบียน เนื่องจากไม่มีการควบคุมภายในที่ดี หรือยังไม่มีการวางระบบควบคุมภายใน	ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (L)	2	2	4 (น้อย)	ยอมรับความเสี่ยง

ลายมือชื่อ

(นายณพพร วุฒิกุล)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลเมืองหัวหิน

รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) ความเสี่ยง	(6) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(7) ผู้รับผิดชอบ	(8) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(9) ตัวชี้วัด	(10) ระยะเวลา ดำเนินการ	(11) วิธีการติดตามและ การรายงาน
กบ 001	การผลิตน้ำประปาสำหรับ บริการประชาชน	- ปริมาณการจ่ายน้ำประปา ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่ง อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ของกิจการประปาทำให้รายได้ ไม่เป็นไปตามที่ประมาณการไว้ - ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ที่ อยู่เหนือการควบคุม ส่งผล ต่อคุณภาพน้ำดิบที่นำมาใช้ ในกระบวนการผลิต ส่งผล กระทบต่อต้นทุนการผลิต ของประปา	การลดผลกระทบของ ความเสี่ยง	งานผลิต ฝ่ายผลิต กองการ ประปา	- ขยายเขตเพื่อเพิ่มปริมาณ น้ำประปา - การดูแลเครื่องจักร อุปกรณ์หลัก และระบบไฟฟ้าในการผลิตน้ำประปา - กำหนดแนวทางการป้องกัน เพื่อความปลอดภัยในการผลิตและ ส่งจ่ายน้ำประปา	ร้อยละคุณภาพ น้ำประปา ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์คุณภาพ น้ำประปาเต็มได้	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	1. สำรวจพื้นที่ ที่มีแนวโน้ม ขาดแคลนน้ำประปา 2. รายงานผู้บริหารติดตาม กระบวนการได้ทุกขั้นตอน
สป 001	จัดงานหัวหินถิ่นมนต์ขลัง (แผนฯ เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/66 หน้า 8 ลำดับ 4)	การประชาสัมพันธ์ไม่ถึงจุด ความสนใจของประชาชน ในท้องถิ่นและนักท่องเที่ยว	การลดโอกาส ความเสี่ยง	งาน ท่องเที่ยว สำนักงาน	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อวิเคราะห์ ประเด็นการประชาสัมพันธ์และวิธีการ สื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 60 ของ กลุ่มเป้าหมาย รับรู้การ ประชาสัมพันธ์	ธ.ค. 67	1. สรุปรายงานการจัดประชุม 2. มอบหมายเจ้าหน้าที่แบ่งงาน ให้รับผิดชอบติดตามสถานการณ์ 3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา

(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบรม. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตามและ การรายงาน
สธ 001	จ้างเหมาเอกชนดำเนินการ รักษาความปลอดภัยและที่ สาธารณะภายในเขตเทศบาล เมืองหัวหิน (แผนฯ เพิ่มเติม 1/67 หน้า 23 ลำดับ 1)	- การทำความปลอดภัยถนนได้ คุณภาพไม่เป็นที่น่าพึงพอใจหรือ การกระทำอื่น ๆ ที่ได้รับการ ร้องเรียนอย่างมี เหตุผลจาก ประชาชน	การเฝ้าระวังความเสี่ยง	งานรักษา ความปลอดภัย กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ / ควบคุม หลังจากการทำความสะอาด ถนนสาธารณะ ภายในเขตเทศบาลเมือง หัวหิน ครอบคลุมทั่วถึง 42 ชุมชน เพื่อเป็นมาตรฐาน ที่ยอมรับได้และเป็น มาตรฐานอ้างอิงระหว่างการทำงาน ตามสัญญา	ถนนและที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่เทศบาล มีความสะอาด	1 ต.ค 67 - 30 ก.ย 68	- รายงานสรุปของการปฏิบัติ งาน - ติดตามตรวจสอบผลการแก้ไข คำร้องเรียนที่ผู้รับจ้างได้รับ เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ผลงาน
สป 002	ควบคุมประชากรลิงแสม และ ลิงเสนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (แผนฯ น. 214 ลำดับ 7)	หน่วยงานที่ได้รับการอุดหนุน ไม่ดำเนินการตามระเบียบ ขั้นตอนของการอุดหนุน	การลดโอกาสความเสี่ยง	งานป้องกันฯ สำนักปลัด	แจ้งหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนทราบ เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 และหนังสือกระทรวง มหาดไทย ที่ มท 0708.2/ว 74 ลงวันที่ 8 มกราคม 2553 เรื่อง การตั้งงบ ประมาณรายจ่าย และการใช้จ่าย งบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หน่วยงานที่ได้รับ การอุดหนุน งบประมาณ ดำเนินการ ตามระเบียบ ร้อยละ 100	เม.ย. ก.ย. 68	ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินโครงการและรายงาน ผลให้ผู้บริหารทราบ
กย 001	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ทางสื่อต่าง ๆ (แผนฯ หน้า 224 ลำดับ 19)	ประชาชนยังมีทัศนคติด้านลบ ต่อการรับรู้ข่าวสาร	การเฝ้าระวังความเสี่ยง	งานประชาสัมพันธ์ สัมพันธ กอง	ปรับปรุงช่องทางรับข่าวสารที่ตอบ สนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นโดยจัดจ้างสื่อภายนอก	จำนวน 10 ช่องทาง/สื่อ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	1. ติดตามการนำเสนอจาก ผู้รับจ้างและผลตอบรับจาก ประชาชน

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(5) ความเสี่ยง	(6) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(7) ผู้รับผิดชอบ	(8) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(9) ตัวชี้วัด	(10) ระยะเวลา ดำเนินการ	(11) วิธีการติดตามและ การรายงาน
กจ 001	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารเทศบาลสมาชิก สภาเทศบาล และบุคลากร ของเทศบาล (แผน ฯ หน้า 221 / บป. 2/67 น. 41 ลำดับ 1)	งบประมาณที่ได้รับที่จำกัดทำให้ ไม่สามารถดำเนินการบรรลุ เป้าหมาย	ยอมรับความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ฯ กลุ่มงาน บุคลากรทาง การศึกษา กองการ เจ้าหน้าที่	เช่น สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ facebook page ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และมียอดผู้ติดตามจำนวนมากให้เข้ามาทำข่าว ทำคลิปข่าวเพื่อนำไปเผยแพร่ยังเพจของตนรวมถึงมีกลุ่มหรือช่องทางออนไลน์อื่นที่สามารถขยายผลให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น เช่น IG TikTok Youtube เป็นต้น เพื่อลดอคติในการรับรู้ข่าวสารจากเทศบาลเพียงทางเดียว	150 คน	มี.ย. ก.ย. 68	2. รวบรวมผลตอบรับ/สรุป ประเมินผลให้ผู้บริหารทราบ 1. จัดทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อน - หลังจาการ อบรม

ลายมือชื่อ.....



(นายพพร วุฒิกุล)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

☞ ประกาศนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง เทศบาล
เมืองหัวหิน

~~☞~~ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เทศบาล
เมืองหัวหิน



ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลเมืองหัวหิน สามารถใช้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองหัวหิน
๒. เพื่อลดความเสี่ยงด้านโอกาสและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด
๓. เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองหัวหิน ได้รับประโยชน์สูงสุด

บทบาทความรับผิดชอบ

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน เป็นผู้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน โดยผ่าน คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน

คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอ นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
๒. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน แผนบริหารจัดการความเสี่ยง และเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน เสนอนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ
๓. ติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน อย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมสนับสนุนให้คำแนะนำ ปรึกษา ในการทบทวนปรับปรุงมาตรการ หรือวิธีการ ขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ระบุการประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์ที่คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน และจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางและนโยบายที่นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน ได้มอบหมาย
๒. ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามระยะเวลาที่นายกเทศมนตรีเมืองหัวหินกำหนด

๓. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้ดำเนินการวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางและนโยบายที่นายกเทศมนตรีเมืองหัวหินกำหนด

หัวหน้าฝ่าย / ผู้ปฏิบัติงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ระบุ และประเมินความเสี่ยงตามแนวทางหรือนโยบายที่นายกเทศมนตรีเมืองหัวหินกำหนด
มาตรการ/ แผนงานในการวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และนำแผนงานไปปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดได้
อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. ปฏิบัติงาน ดูแลและติดตามงานต่าง ๆ ตามกรอบและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึง
รายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงให้ผู้บริหาร
หน่วยงาน (ผอ. สำนัก/ กอง) ทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
ของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานประจำตามปกติ

การทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง

๑. ในกรณีที่นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน พบว่าแนวทางหรือนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
ไม่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินงานขององค์กร ต้องนำเสนอต่อนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน โดยผ่าน
คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อขออนุมัติดำเนินการในการปรับปรุง
แนวทางหรือนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน จะต้องมีการทบทวนแนวทาง
หรือนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี และนำเสนอต่อนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน เพื่อให้มี
ความมั่นใจว่าแนวทางหรือนโยบายดังกล่าว ยังมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของเทศบาล
เมืองหัวหิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการในการวิเคราะห์ความเสี่ยง

เพื่อให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงสำนัก/กอง คัดเลือกโครงการเพื่อนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง
ตามหลักเกณฑ์ ต่อไปนี้

- (๑) เป็นโครงการที่บรรลุเป้าหมายภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- (๒) เป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณจากและได้รับงบประมาณภายนอก
- (๓) เป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วเกิดเป็นผลผลิตหรือบริการที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- (๔) เป็นโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ทั้งนี้ โดยใช้หลักเกณฑ์คะแนนการพิจารณา ดังนี้

หลักเกณฑ์	เกณฑ์คะแนนการพิจารณา		
	๑	๒	๓
เป้าหมาย (ก) ผลผลิตโครงการ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ
งบประมาณ (ข) จำนวนเงิน	ได้รับงบประมาณ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๔๙๙,๙๙๙ บาท	ได้รับงบประมาณ ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๙๙๙,๙๙๙ บาท	ได้รับงบประมาณ เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
ผู้รับบริการ (ค)	เป็นผู้รับบริการภายใน สำนัก/กอง เทศบาล	เป็นผู้รับบริการภายใน เทศบาล(ระหว่างสำนัก/กอง)	เป็นผู้รับบริการภายนอก (ประชาชนทั่วไป)

โดยให้ทุกสำนัก/กอง คัดเลือกโครงการ ๑ - ๓ โครงการต่อสำนัก/กอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณพพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน



คำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน

ที่ กง ๑๕๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน

ด้วยกระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการแพทย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการประปา | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวณัฐพิชา อนุสรณ์พานิช
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางจันทร์เพ็ญ ภูพันธ์
หัวหน้างานวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวพรทิพย์ บุญเตี้ย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางฐิวัชรณดี วงศ์วณิชย์กิจ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะ ...

โดยให้คณะทำงานดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เสนอนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ

๒. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน แผนบริหารจัดการความเสี่ยง และเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน เสนอนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ

๓. ติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลเมืองหัวหิน อย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมสนับสนุนให้คำแนะนำ ปรีกษา ในการทบทวนปรับปรุงมาตรการ หรือวิธีการขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งแก้ไขปัญหาคุอุปสรรคที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง

๔. รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณพพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

