



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

ที่ ปช ๕๒๑๑๒.๑/๑๒ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

องค์ประกอบด้านข้อมูล

-แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

-เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง

-เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

ขอเรียนว่า ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการจัดทำวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหินเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำเสนอประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อนำเรียนนายกเทศมนตรีโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน ปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดทราบ

-บันทึกส่งนายกเทศมนตรี

(นางรัตนา ออบเขย)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวเบญจวรรณ เมธาวิกุล)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

16/04/2023 15:00 น. 05/04/2565
11.04.15.15 น. 11/04/2565 น. 11/04/2565 น. 11/04/2565

(นายจิรวัดน์ พรหมณี)

ปลัดเทศบาล

5 เม.ย. 2565

(นายนพพร วุฒิกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

5 เม.ย. 2565



ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ และประกาศคณะกรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนโดยกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๑๖ ประการ จำแนกเป็นจริยธรรมหลัก ๗ ประการ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๔) (๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลเมืองหัวหิน ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้มีการจัดทำวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลเมืองหัวหิน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขาธิการนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองหัวหิน

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมหรือคุณงามความดีที่ยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน ด้วยวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองหัวหิน “HUAHIN STRONG” ดังต่อไปนี้

H (Harmonization) ทำงานสอดประสาน มุ่งไปสู่หัวหินเมืองแห่งความสุข

U (Unity) รู้รักสามัคคี ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง

ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

A (Adaptability) ปรับตัว และพร้อมเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

H (Hearted Service) บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และเสมอภาค

I (Integrity) ซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

N (New Concept) ฐานคิดใหม่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ

S (Sufficient) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
T (Transparent) ปฏิบัติราชการด้วยความเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และให้ข้อมูล
ข่าวสารที่เป็นจริง

R (Relize) ตื่นรู้ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

O (Onward) มุ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาประโยชน์ของทางราชการ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

N (Knowledge) แสวงหาความรู้ ในการให้บริการและกิจกรรมสาธารณะ

G (Generosity) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี มีความเอื้ออาทร

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับ
อื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ ก็ให้ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนพพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน