



คำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน
ที่ ๓๒๗๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลเมืองหัวหินจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานตามประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ (๘) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา | เลขานุการ |
| ๖. พนักงานเทศบาลสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นกระบวนการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณพพร วุฒิภูกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน



ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ด้วยเทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งต่างๆ ปรากฏตามประกาศนี้

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

ก) มีลักษณะเช่นเดียวกับพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีวุฒิการศึกษาเช่นเดียวกับพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยครู

จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีความสามารถปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งภารโรง

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕. ไม่เป็นผู้...

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ใบสมัคร

ติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน (อาคารใหม่) ชั้น ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ - วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๒ การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ตั้งแต่วันอังคารที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ - วันพุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน (อาคารใหม่) ชั้น ๔ อำเภอหัวหินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยหลักฐานและเอกสารดังต่อไปนี้ โดยเอกสารสำเนาทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป

๔.๒ ทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ (เมื่อได้รับการจัดจ้าง)

๔.๕ หลักฐานอื่นๆ พร้อมสำเนา เช่น ทะเบียนสมรส/หย่า ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ หนังสือรับรองจากหน่วยงาน (กรณีที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะของบุคคล)

๔.๗ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดที่ใช้กระดาดขนาด เอ ๔ เท่านั้น

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ให้ผู้สมัครสอบ ต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลเมืองหัวหินจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้าง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และการคัดเลือก

เทศบาลเมืองหัวหินจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน ชั้น ๑ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และกำหนดวันคัดเลือกพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพูลสุข สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน (อาคารใหม่) ชั้น ๓ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองหัวหินจะพิจารณาจากการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๘. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๘.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีลักษณะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. เงื่อนไขในการจ้าง

๙.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๒ ปี

๙.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๑๐. อัตราค่าตอบแทน

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- คุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ๑๕,๐๐๐ บาท

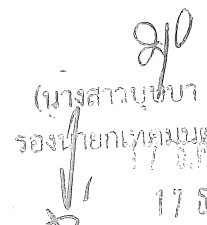
- คุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ๑๕,๘๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงกายซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายณพพร วุฒิกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน


(นางสาวบุษบา ไชยสุชาติ)
รองนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน
17 ธ.ค. 2564
17 ธ.ค. 2564
ปลัดเทศบาล
16 ธ.ค. 2564
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงาน
หัวหน้างาน
พิมพ์/ทาน

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แบบทำยประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. ระยะเวลาการจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๒ ปี

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

สังกัดโรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ภูวนวิลาศอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน

๕. ค่าตอบแทน

- คุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ๑๕,๐๐๐ บาท
- คุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ๑๕,๘๐๐ บาท

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ความสามารถหรือทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๒ ความสามารถหรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ อื่น ๆ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ โดยปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้ หรือมีทักษะเฉพาะด้านการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๖. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ความสามารถหรือทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๒ ความสามารถหรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ อื่น ๆ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ภารโรง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ โดยปฏิบัติหน้าที่เปิด - ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย รับ - ส่ง หนังสือ เดินทางหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่ อยู่เวร - ยาม ฝ้าสถานที่ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการและความเรียบร้อยในบริเวณสถานที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้

๓. ระยะเวลาการจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๖. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ความสามารถหรือทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒.๒ ความสามารถหรือทักษะที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ อื่น ๆ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	



คำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน
ที่ ๓๘ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

- ๑) นายสังเขป แจ่มจำรัส หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ประธานคณะกรรมการ ศาสนาและวัฒนธรรม
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา
- ๒) นางบุญญาธิสา ชูแก้ว รองผู้อำนวยการสถานศึกษา กรรมการ
รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนเทศบาลบ้านสมอโพรง (ญาณวิลาศอุทิศ)
- ๓) นางจริยา แก้วสกต ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
รักษาราชการในตำแหน่ง
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส

โดยกำหนดการสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร ในวัน เวลา และตำแหน่งดังนี้

วันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ (เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)

- ตำแหน่งผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- ตำแหน่งคนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)
- ตำแหน่งภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นจนกระบวนการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้น

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณพนธ์ วุฒิกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

ตำแหน่งรอง

(นางประสิทธิ์ แสงอรุณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

.....

ตามที่เทศบาลเมืองหัวหินได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓ อัตรา กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕
- ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือกฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณพพร วุฒิกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	นางสาวอุไรทิพย์ ทองแขก	

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงาน
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ กองการศึกษา

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	นายพงศกร จินดา	
๒	นายเอกราช บุชบรรณ	

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ภารโรง
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ กองการศึกษา

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	นายไตรรัตน์ ประทุมวัน	
๒	นายสำราญ อ้อเจริญ	
๓	นายสุทัศน์ สิทธิรัมย์	



ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

.....

ตามที่เทศบาลเมืองหัวหินได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา รวม ๓ อัตรา กำหนดคัดเลือกเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ เทศบาลเมืองหัวหินได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายณนพพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

ผู้สอบได้ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	นางสาวอุไรทิพย์ ทองแขก	

ให้บุคคลลำดับที่ ๑ มารายงานตัว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ให้ความเห็นชอบในการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คณงาน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ กองการศึกษา

ผู้สอบได้ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	นายพงศกร จินดา	

ให้บุคคลลำดับที่ ๑ มารายงานตัว และเข้ารับการปฐมนิเทศ ในวันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน อาคาร ๒ (ชั้น ๔)

โดยเตรียมเอกสารประกอบด้วยดังนี้

๑. บัตรประชาชน และสำเนาบัตรประชาชน ๒ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๒ ฉบับ
๓. ใบรับรองแพทย์
๔. บัตรประกันสังคม (ถ้ามี)

รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ภารโรง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ กองการศึกษา

ผู้สอบได้ลำดับที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	นายไตรรัตน์ ประทุมวัน	
๒	นายสุทัต สิทธิรัมย์	
๓	นายสำราญ อ้อเจริญ	

ให้บุคคลลำดับที่ ๑ มารายงานตัว และเข้ารับการปฐมนิเทศ ในวันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน อาคาร ๒ (ชั้น ๔) โดยเตรียมเอกสารประกอบด้วยดังนี้

๑. บัตรประชาชน และสำเนาบัตรประชาชน ๒ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๒ ฉบับ
๓. ใบรับรองแพทย์
๔. บัตรประกันสังคม (ถ้ามี)

สำหรับบุคคลลำดับที่ ๒ และ ลำดับที่ ๓ เทศบาลจะจัดจ้างเมื่อมีตำแหน่งว่าง



คำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน
ที่ ๒๒๓ / ๒๕๖๕
เรื่อง ให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลเมืองหัวหินได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๐ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ มท ๐๘๔๔.๒/๑๕๕๘๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงให้จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากส่วนราชการที่สังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายณพพร วุฒิกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ ๒๒๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	สังกัด ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)
๑	<u>กองการศึกษา</u> <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ</u> นายพงศกร จินดา	คนงาน	๙,๐๐๐
๒	นายไตรรัตน์ ประทุมวัน	ภารโรง	๙,๐๐๐



คำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน
ที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหัวหินที่ ๒๒๓ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๕ (๖) ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/๑๖๐๒๓ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามรายละเอียดแนบท้าย โดยให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจากส่วนราชการที่สังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณพพร วุฒิกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองหัวหิน ที่ **๒๒๔** /๒๕๖๕ ลงวันที่ **๓๖** มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	สังกัด ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว เดือนละ (บาท)	รวม รายได้ (บาท)
	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ				
๑	นายพงศกร จินดา	คณงาน	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๒	นายไตรรัตน์ ประทุมวัน	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

(Handwritten mark)