

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลนครหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โดยเทศบาลนครหัวหินได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์ขับเคลื่อน STRONG หัวหิน

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ นายจิรวุฒิ พรหมณี ปลัดเทศบาลนครหัวหิน ในฐานะประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต เทศบาลนครหัวหิน เป็นวิทยากรบรรยายในกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยได้บรรยายในหัวข้อ “การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส STRONG หัวหิน” ถ่ายทอดประสบการณ์แนวคิดและแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของภาครัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวคิด STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ณ โรงแรมเอ็นเอ็ช หัวหิน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และร่วมกันป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอย่างยั่งยืน



๒. การเข้าร่วมประชุมรับมอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ นายเทศมนตรีนครหัวหิน มอบหมายให้ นายจิรวัดณ์ พรหมณี ปลัดเทศบาล เข้าร่วมประชุมรับมอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยถ่ายทอดผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VCS)



๓. การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก อปท.อื่นๆ ที่มาศึกษาดูงานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นายเทศมนตรีนครหัวหิน ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลนครสมุทรสาคร นำโดย นายชุมพล จันทรจรัสวัฒนา นายเทศมนตรีนครสมุทรสาคร ที่ได้ นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖๐ คน มาศึกษาดูงานในด้านการบริหารจัดการเมืองอัจฉริยะ Smart City ตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการเมืองและการพัฒนาองค์กร ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนต่อไป

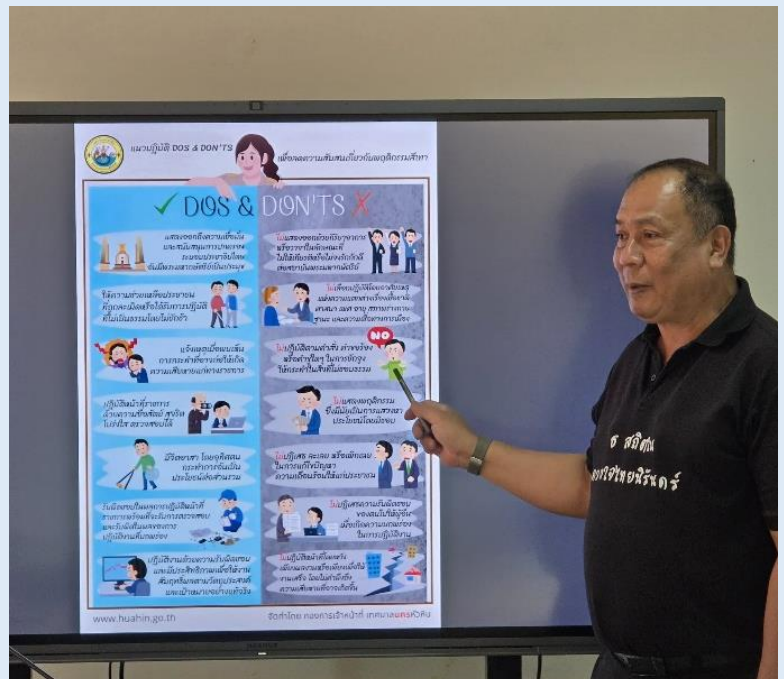


๔. การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นายเกษมมนตรินครหวัหิน มอบหมายให้ นายจිරวัฒน์ พรหมณี ปลัดเทศบาล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องโยธิน โรงแรมหาดทอง จ. ประจวบคีรีขันธ์ การจัดอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อถอดบทเรียนการประเมิน ITA จากปีที่ผ่านมา พร้อมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่รัฐ โดยมีหัวข้อการเรียนรู้ที่สำคัญ ดังนี้ ถอดบทเรียนการประเมิน ITA ส่งเสริมจริยธรรมและนโยบาย No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แนวทางการจัดทำข้อมูลและการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใส โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๗ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มาเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้และแนวทางปฏิบัติ



๕. การจัดกิจกรรมเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่ส่วนราชการ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



๖. การเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้แก่พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ และพนักงานเทศบาลที่รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น



๗. การจัดประชุมของแต่ละส่วนราชการประจำเดือน

นายจිරวัฒน์ พราหมณี ปลัดเทศบาล ได้มอบหมายให้แต่ละส่วนราชการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมจริยธรรม โดยการนำโมเดล "HUAHIN STRONG" - จิตพอเพียงด้านทุจริต สร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยให้ขยายผลโมเดล "HUAHIN STRONG" อย่างเป็นทางการผ่านดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการ



๘. ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ นายจिरวัฒน์ พราหมณี ปลัดเทศบาล ได้จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และขับเคลื่อนการพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรปลอดทุจริต โดยใช้โมเดล "HUAHIN STRONG" ณ ห้องประชุมชมสินธุ์ สำนักงานเทศบาลนครหัวหิน โดยแต่ละส่วนราชการได้นำเสนอผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ผ่านโมเดล "HUAHIN STRONG" เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรมีวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อด้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานภาครัฐ



| | |
|-------------------------|---|
| H armonization | ทำงานสอดประสาน มุ่งไปสู่วิสัยเมืองแห่งความสุข |
| U nity | รู้จักสามัคคี ยึดมั่นในศาสนาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข |
| A daptability | ปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยีทันสมัย |
| H earted Service | ยิ้มแย้มแจ่มใส บริการด้วยใจ ไม่ถือปฏิบัติ ปราศจากอคติ |
| I ntegrity | ยึดมั่นวัฒนธรรมสุจริต ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม |
| N o Gift Policy | พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน/หลังราชการปฏิบัติหน้าที่ |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|
| S ufficient | T ransparent | R elize | O nward | K nowledge | G enerosity |
| ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เป็นเอือมไม่เป็นอวด ไม่เอาเปรียบผู้ยาก ไม่เบียดเบียนกันเอง | มีคุณธรรมและความโปร่งใส เปิดเผยมืออาชีพ สุจริตารณะ | ปลูกจิตสำนึก ตระหนักและเรียนรู้ ขยันขันแข็ง เพียรพยายาม อดทนอดกลั้นรอบรู้ ยึดมั่นคุณธรรมไม่ยอมโอนอ่อนไม่ทนต่อการทุจริต | มุ่งไปข้างหน้า กล้ารับหนี้ยิ่ง ทำในสิ่งที่ถูกต้อง | แสวงหาความรู้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เก่งรอบรู้สูงค่าแก่ประชาชน | มีจิตสาธารณะ เอื้ออาทร แบ่งปันความรู้ สุจริต และซื่อซน |



๙. กิจกรรมเคารพธงชาติไทยและร้องเพลงชาติไทย ทุกเช้าวันจันทร์แรกของเดือน

เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามหลักของการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำความดี และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



๑๐. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”

เป็นกิจกรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมด้านการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดวัดเขาไกรลาศ



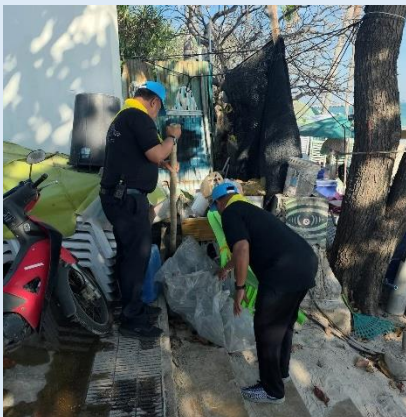
จิตอาสาพัฒนาโรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย



จิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดหน้าพระตำหนักชมดง



จิตอาสาพัฒนาชายหาดหัวหิน



กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดลานออกกำลังกายบริเวณสวนหลวงราชินี ๑๙ ไร่



จิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด ณ บริเวณหน้าวังไกลกังวล



๑๑. กิจกรรมวันรัฐพิธี

เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามหลักของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำความดี และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรม "วันนวมินทรมหาราช"วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘



กิจกรรม

“เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ๑๐๐ ปี
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ
เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี กรมพระนครปฐมบรมขัตติยานี มหาธีรราชธิดา
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี”
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



กิจกรรม “วันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร” วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘



กิจกรรม “วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙



๑๒. กิจกรรมทางประเพณีและศาสนา

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พิธีกรรมทางศาสนาจะช่วยให้จิตใจสงบ ลดความเครียด ทำให้มีสติในการคิดและตัดสินใจ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคนให้มีคุณธรรมจริยธรรม และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุขและมีระเบียบแบบแผน

กิจกรรม “วันมาฆบูชา” วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

