



ประกาศเทศบาลนครหัวหิน

เรื่อง กำหนดวันขาดราชการและการมาทำงานสายตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (ครึ่งปีหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๑
(แก้ไขเพิ่มเติมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) ข้อ ๒๓๐ (๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มี
เหตุผลอันสมควร และ (๘) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้
ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ
ส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.
๒๕๖๑ (แก้ไขเพิ่มเติมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล) ข้อ ๒๓๐ (๔) และ (๘) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น
ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒. ในครึ่งปีที่ผ่านมาจะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๘ ครั้ง โดยมีแนวทางปฏิบัติการมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

๒.๑ การมาทำงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๑ น.- ๐๙.๐๐ น. ให้ถือว่ามาทำงานสาย หากมาทำงาน
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๑ ให้ถือว่ามาทำงานครึ่งวันของวันทำการนั้น

๒.๒ การมาทำงานตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๑ น.- ๑๓.๓๐ น. ให้ถือว่ามาทำงานสาย หากมาทำงาน
ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๑ ให้ถือว่าไม่ได้มาทำงานของวันทำการนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนพพร วุฒิกุล)

นายกเทศมนตรีนครหัวหิน